

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

FIRMA:



Personalnummer

Name des Mitarbeiters

## Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

|  |   |
|--|---|
| <b>Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am</b> |   |
| <b>Kündigung/Entlassung durch</b>  | <input type="checkbox"/> Arbeitgeber<br><input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt<br><input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt<br><input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt<br><input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt<br><input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag |
| <b>Art der Zustellung der Kündigung</b>  | <input type="checkbox"/> Persönlich<br><input type="checkbox"/> Per Post  |

## Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

|  |                      |   |
|--|----------------------|---|
| <b>Kündigungsfrist</b>                     | <b>Wert (Anzahl)</b> | <input type="checkbox"/> Kalendertage<br><input type="checkbox"/> Werktage<br><input type="checkbox"/> Wochen<br><input type="checkbox"/> Monate  |
| <b>Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist</b> |                      | <input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche<br><input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats<br><input type="checkbox"/> Zum Monatsende<br><input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres<br><input type="checkbox"/> Ohne festes Ende |

## Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| <b>Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen</b> | <input type="checkbox"/> Ja |
| <b>Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen</b>  | <input type="checkbox"/> Ja |
| <b>Grund für die fristgebundene Kündigung:</b><br>(freie Texteingabe)  |                             |
| <b>Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:</b><br>(freie Texteingabe)   |                             |

# Personalfragebogen (ELENA)- Kündigung

FIRMA:



Name des Mitarbeiters

Personalnummer



## Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung /Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

|   |   |
|---|---|
| Die Kündigung erfolgte schriftlich <input type="checkbox"/> Ja  | Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung <input type="checkbox"/> Ja                        |
| Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben   | <input type="checkbox"/> Ja<br><input type="checkbox"/> Nein<br><input type="checkbox"/> Ist ungewiss |
| Die Kündigung erfolgte wegen vertrags-widrigen Verhaltens des Arbeitnehmers <input type="checkbox"/> Ja | Datum der vorherigen Abmahnung  |
| Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, das Anlass der Kündigung/Entlassung war:                   |   |
| (bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)   |   |

## Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

|   |   |     |
|---|---|-----|
| Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen  | <input type="checkbox"/> Ja   |     |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen   | <input type="checkbox"/> Ja<br><input type="checkbox"/> Nein<br><input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung |     |
| Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur   | Name der Arbeitsagentur   |     |
| Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte  | am  | zum |
| Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig   | <input type="checkbox"/> Ja   |     |
| Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | <input type="checkbox"/> Ja   |     |

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

|  |   |
|--|---|
| Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses | <input type="checkbox"/> Ja<br><input type="checkbox"/> Nein<br><input type="checkbox"/> Ist ungewiss |
| Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)   |   |

# Personalfragebogen (ELENA)- Kündigung

FIRMA:



Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

|  |  |  |
|--|--|--|
| Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt                       | <input type="checkbox"/> Ja              |  |
|  | <input type="checkbox"/> Nein            |  |
| Das Entgelt wird weitergezahlt bis   |  |  |
| Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts | <input type="checkbox"/> Ja              |  |
|  | Beginn der unwiderruflichen Freistellung |  |
|  | Ende der unwiderruflichen Freistellung   |  |

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt               | <input type="checkbox"/> Ja |
| Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis |                             |

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr | <input type="checkbox"/> Ja |
| Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre                            | <input type="checkbox"/> Ja |

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

|   |   |  |
|---|---|--|
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | <input type="checkbox"/> Ja   |  |
|   | Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses                   |  |
|   | Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts |  |

Datum

Unterschrift